

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกรวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๒ ดำเนินการตามสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง ๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับการฯ ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ - การรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๕ ตำแหน่ง คือ ๑. นักทรัพยากรบุคคล ๒. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕. นายช่างโยธา - ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างที่ว่าง คือ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒. คนงานประจำรถขยะ - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง - เลื่อนระดับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ๗ - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ ๒๑ สิงหาคม - ๖ กันยายน ๒๕๖๖	- ประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ - ว่าง - แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตั้งแต่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ๘ กันยายน ๒๕๖๖ - เลื่อนชำนาญงาน ๗ ก.ย .๖๖

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒	ด้านการพัฒนา	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน - จัดทำโครงการการพัฒนาบุคลากร	๑๐๐,๐๐๐.- (ค่าลงทะเบียน) ๒๐๐,๐๐๐.- ใช้จริง ๑๐๐,๐๐๐.- (ไปรุ่นเดียว)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๑๗ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการ
		๒.๒ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถะ	- จัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงานแก่สมาชิกสภาผู้บริหารท้องถิ่น - มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑๐๐,๐๐๐.- - ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	- ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการ - พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน
๓	ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- ไม่มี	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มี	- ไม่มี
		๓.๒ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- รับรองข้อมูลในระบบสัปดาห์แรกของแต่ละเดือน

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการเลื่อนขั้นเงินเดือนและ คณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน และ มีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ	- ไม่ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖	- คณะกรรมการกลั่นกรอง ดำเนินการประชุมและได้ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับ การประเมินทราบทุกคน
๔	ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบ ถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างรับทราบประมวล จริยธรรมของข้าราชการที่เป็นปัจจุบัน	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	- บุคลากรทุกท่านรับทราบ และเข้าใจในประมวล จริยธรรม
		๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติ งานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและการมอบ หมายหน้าที่ทุกสำนัก/กองให้เป็น ปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรา กำลัง	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- คำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน
		๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริย ธรรมและป้องกันการทุจริต	- ไม่มี	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มี	- ไม่มี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รวมทั้งหมด ๖๓ คน ๔๐ ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ คน ๑๗ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายสุรัช ต้นบุญเจริญ	ปลัด อบต.	
๒	นางจินดารัตน์ ทับสาย	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	
๓	นางสาวจันทรีสม์ เสริฐสังวาลย์	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	นายณรงค์เดช วิศิษฐ์ศรี	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๕	นางสาวอริสรา เทศจำปา	ผู้อำนวยการกองศึกษาฯ	
๖	นางสุกัญญา ต้นบุญเจริญ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
๗	นายสมพร ชูสังกิจ	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน	
๘	ว่าที่ร้อยเอกธันวา เปรมศิริ	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	
๙	นางสาวเยาวภา พัฒนรักษา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ให้โอน (ย้าย) เมื่อ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖
๑๐	นายเอกลักษณ์ ณรงค์เลิศฤทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๑	นายรักษาทิ สิงห์เจริญ	นิติกร	
๑๒	นายธนธรรมพรรณ สันข์ทอง	นิติกร	
๑๓	นางสาวสิริพร กลิ่นศรี	นักพัฒนาชุมชน	
๑๔	นายสมพร แก้วขาว	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๕	นางสาวณัฐริกา สีนวล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ให้โอน (ย้าย) เมื่อ ๑ พ.ย. ๒๕๖๖
๑๖	นางจารุวรรณ ชัยสงคราม	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๗	สิบเอกसानนท์ เนียมประเสริฐ	เจ้าพนักงานประปา	
๑๘	นางสาวสุประวีณ์ สิริพัฒน์นันท์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๙	นางสาวสราวัลย์ วุฒิพงษ์	ครู คศ.๒	
๒๐	นางสาวพัทธวีภา เอ็มโกษา	ครู คศ.๒	

พนักงานจ้าง จำนวน ๔๓ คน ๒๒ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวรัชดา นิลเมือง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ตามภารกิจ
๒	นางสาวนพรัตน์ วันเพ็ญ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ตามภารกิจ
๓	นางสาววิลาสินี ไชสิตาภา	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ตามภารกิจ
๔	นางจารุวรรณ ไชสิตาภา	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ตามภารกิจ
๕	นายวิจิตร ประเสริฐโสภ	พนักงานขับรถยนต์	ตามภารกิจ
๖	นายสมเกียรติ เกิดแก้ว	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	ตามภารกิจ
๗	นายสมชาย บุญชู	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ตามภารกิจ
๘	นายธนากร สุขโข	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ตามภารกิจ
๙	นายกิติ เพ็ชรพร้อม	คนงานประจำรถขยะ	ตามภารกิจ
๑๐	นางสาวจันทรา โรจนพงษ์	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	ตามภารกิจ
๑๑	นางสาววันเพ็ญ คล้ายโพธิ์ทอง	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ตามภารกิจ

๑๒	นายเกรียงไกร แก้วนาม	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	ตามภารกิจ
๑๓	นางสาวศรัณญา คล้ายโพธิ์ทอง	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	ตามภารกิจ
๑๔	นางสาวปิยวรรณ จันทร์เหลี่ยม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ตามภารกิจ
๑๕	นางสาวสุทธินันท์ อยู่คงดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ
๑๖	นางสาวธิดารัตน์ รุ่งโอโณทัยกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ตามภารกิจ
๑๗	นางสาวอนินทิศา เจริญสกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ตามภารกิจ
๑๘	นางสาวสุธามาศ วงษ์บงกชไพศาล	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ตามภารกิจ
๑๙	นายสันติ นำน้อง	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	ตามภารกิจ
๒๐	นายทวีศักดิ์ คล้ายบุญมี	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	ตามภารกิจ
๒๑	นายสมพงษ์ ธรรมกิจวัฒน์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ตามภารกิจ
๒๒	นายอาทิตย์ราช จันทรพ่วง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ
๒๓	นางสาวศุภรัตน์ แท่นนิล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ
๒๔	นายปรีชา พลอยชุม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ตามภารกิจ
๒๕	นายวินิจ กิจเต่ง	พนักงานผลิตน้ำประปา	ตามภารกิจ
๒๖	นางสาวเสาวณี ไชยภูมิสกุล	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ตามภารกิจ
๒๗	นางสาวกชกร วิภาทิน	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ตามภารกิจ
๒๘	นางสาวศรัณญา แยมพุก	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ตามภารกิจ
๒๙	นางสาวศรินญา แยมพุก	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ตามภารกิจ
๓๐	นายวุฒิชัย ประเสริฐโสภา	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ตามภารกิจ
๓๑	นายเสกสรรค์ วันเพ็ญ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ตามภารกิจ
๓๒	นางสาวภัทราพร ศรีอาจ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ตามภารกิจ
๓๓	นางสาวสุนิภา บุญชุ่ม	นักการ (แม่บ้านสำนักงาน)	ทั่วไป
๓๔	นายสุวิทย์ เทียมศรีทัศนากร	คนงาน	ทั่วไป
๓๕	นายคมสันต์ มากลับ	คนงาน	ทั่วไป
๓๖	นายแสง เจตเกษตรการณ	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป
๓๗	นายสุพล สีคราม	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป
๓๘	นายอัคพล ศรีสร้อย	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป
๓๙	นายวีระยุทธ ประเสริฐโสภา	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป
๔๐	นางสาวนพวรรณ ใจดี	คนงาน	ทั่วไป
๔๑	นายบุญช่วย เสมาศักดิ์สิทธิ์	พนักงานจดมาตรวัดน้ำประปา	ทั่วไป
๔๒	นายเอกพล แก้วอำไพ	พนักงานจดมาตรวัดน้ำประปา	ทั่วไป
๔๓	นางสาวชลธิชา นพพากุล	พนักงานจดมาตรวัดน้ำประปา	ทั่วไป

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกรวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการ อบรมหรือพัฒนา
๑	นางจินดารัตน์ ทับสาย	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร"เทคนิคการนำประเด็น ยุทธศาสตร์และหมุดหมาย แผน พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาเชื่อมโยงเพื่อให้สอดคล้องกับแผน พัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๓ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร"เพิ่มพูนสมรรถนะในการ ปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา และข้าราชการท้องถิ่นโดยรูปแบบ ทดสอบการตัดสินใจตามสถาน การณ์ (Situational Judgement Test)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๓๑ มี.ค. - ๒ เม.ย ๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร"การบริหารงานบุคคล ท้องถิ่นมืออาชีพ แนวทางการเขียน ผลงาน การเขียนข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุง ให้มีประสิทธิภาพ"	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๒	นายณรงค์เดช วิศิษฐ์ศรี	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการ"การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณงานและราคาเพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้างตาม ว๔๕๒ และการจัดทำรายงานผลการใช้พัสดุที่ผลิตภายในประเทศในงานจ้างก่อสร้างตาม ว๗๘"	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ร่วมกับสถาบันฝึกอบรมโยธาไทย	๕ - ๗ เมษายน ๒๕๖๖
๓	นายสมพร ชูสังกิจ	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตร"การบริหารงานบุคคล ท้องถิ่นมีอาชีพ แนวทางการเขียนผลงาน การเขียนข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ"	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖
๔	ว่าที่ร้อยเอกธันวา เปรมศิริ	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตร"การบริหารงานบุคคล ท้องถิ่นมีอาชีพ แนวทางการเขียนผลงาน การเขียนข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ"	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖
๕	นางสาวเยาวภา พัฒน์รักษา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตร"กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล รุ่นที่ ๑๑"	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๔ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๖	นางสาวสุวรรณี หมวดทองแก้ว	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการ"การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๗ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๕
๗	นางสุชาดา แก้วปานกัน	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการ"การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๗ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๕
๘	นางจรรุวรรณ ชัยสงคราม	นักวิชาการเงินและบัญชี	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการ"การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๗ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
				โครงการ"อบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยกองคลัง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๙	นายธนธรรมพรรณ สัมชิตทอง	นิติกรปฏิบัติการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร"การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น รุ่นที่ ๒๒"	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๔ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๙ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑๐	นางสาวสิริพร กลิ่นศรี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร"นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๐"	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นได้ร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์และกรรมการพัฒนาชุมชน	๔ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๑	นางสาวณัฐริกา สีนวล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร"ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการใช้ใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๖ ก.พ. - ๑ มี.ค. ๒๕๖๖
๑๒	นางสาวนพรัตน์ วันเพ็ญ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร"กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล รุ่นที่ ๑๑"	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๔ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑๓	นางสาววันเพ็ญ คล้ายโพธิ์ทอง	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	โครงการ"การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการ"อบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยกองคลัง	๗ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑๔	นายเกรียงไกร แก้วนาม	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร"การปรับปรุงข้อมูลมาตรา ๑๐ การโอนปีภาษี ๒๕๖๗ รองรับ ltax online พร้อมการปรับปรุง ltax online และการจัดเก็บค่าขยะโดยโปรแกรมวิธีการชำระแบบออนไลน์"	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๑๕ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑๕	นางสาวศรัญญา คล้ายโพธิ์ทอง	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร"การปรับปรุงข้อมูลมาตรา ๑๐ การโอนปีภาษี ๒๕๖๗ รองรับ ltax online พร้อมการปรับปรุง ltax online และการจัดเก็บค่าขยะ โดยโปรแกรมวิธีการชำระแบบออนไลน์"	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๑๕ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖
๑๖	นางสาวอนินทิตา เจริญสกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร"การปรับปรุงข้อมูลมาตรา ๑๐ การโอนปีภาษี ๒๕๖๗ รองรับ ltax online พร้อมการปรับปรุง ltax online และการจัดเก็บค่าขยะ โดยโปรแกรมวิธีการชำระแบบออนไลน์"	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๑๕ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖
๑๗	นางสาวปิยวรรณ จันทร์เหลี่ยม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	โครงการ"การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕"	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๗ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑๘	นางสาวศรัญญา คล้ายโพธิ์ทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	โครงการ"การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๗ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๙	นางสาวสรารัตน์ วุฒิพงษ์	ครู คศ.๒	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	การผลิตสื่อป้อนพมินิคอนโด การพัฒนาการจัดการศึกษาปฐมวัยในระดับพื้นที่จังหวัดราชบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การฟื้นฟูภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ และเสริมสร้าง EF เด็กปฐมวัย ผ่านศิลปะสร้างสรรค์ การจัดกิจกรรมโรงเรียนด้านนส่งเสริมการเล่น ๔D ในการพัฒนาเด็กปฐมวัย โครงการฝึกอบรมครูปฐมวัยรักสิ่งแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการครู	บริษัท มีเดียแอนด์เทรนนิ่ง จำกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี บริษัท พัฒนาวិชาการและประเมินผล จำกัด กรมอนามัย องค์การบริหารส่วนตำบลสัมปทวน อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	๑๕-ต.ค.-๖๕ ๒๕-ต.ค.-๖๕ ๑๐-ธ.ค.-๖๕ ๑๑ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ๒๘-ม.ค.-๖๖

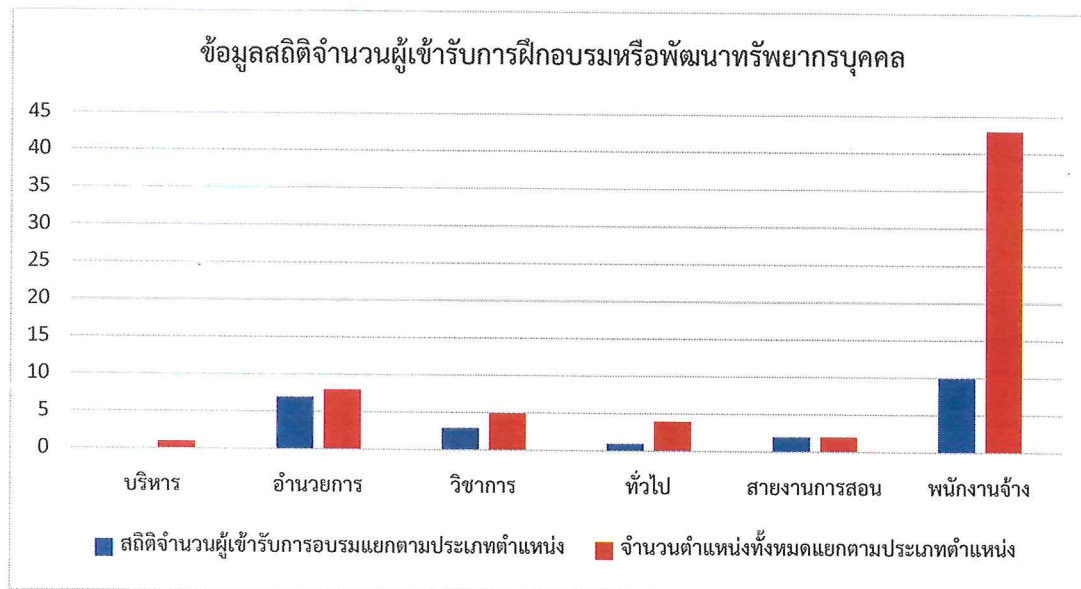
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
				โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต การจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา การจัดกิจกรรมในโรงเรียนพัฒนา ด้านส่งเสริมการเล่น ๔D ในการ พัฒนาเด็กปฐมวัย	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๖ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒๐	นางสาวพัทธวิภา เอมโกษา	ครู คศ. ๒	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ฯ	การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ แบบใหม่ (PA: Performance Agreement) ตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่น ๒ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการ จัดการศึกษาปฐมวัยในระดับพื้นที่ จังหวัดราชบุรี การฟื้นฟูภาวะถดถอยทางการเรียน รู้และเสริมสร้าง EF เด็กปฐมวัยผ่าน ศิลปะสร้างสรรค์	SriJun Tearher'Online สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรี บริษัทพัฒนาวิชาการและ ประเมินผล จำกัด	๒๓-ต.ค.-๖๕ ๒๖-ต.ค.-๖๕ ๑๐-ธ.ค.-๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
				โครงการส่งเสริมสถานศึกษาและ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน ต้นสังกัดเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และส่งเสริมสนับสนุนการประกัน คุณภาพการศึกษาประจำปี งบ ประมาณ ๒๕๖๖	สำนักงานรับรองมาตรฐาน และประเมินคุณภาพ การศึกษา (สมศ)	๑๗-ธ.ค.-๖๕
				การอบรมพัฒนาครูระดับปฐมวัย	บริษัทพัฒนาวิชาการ และ ประเมินผล จำกัด	๑๐-มิ.ย.-๖๖
				การอบรมเชิงปฏิบัติการครูและ บุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับ คุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการ ศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสาร สนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ ธรรมชาติ	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๖ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖
				พฤติกรรมเด็กดื้อ พฤติกรรมเด็ก ก้าวร้าว เกิดจากอะไร แก้ไขอย่างไร	มหาวิทยาลัยมหิดล สถาบันแห่งชาติเพื่อการ พัฒนาเด็กและครอบครัว	๑๖-ก.ค.-๖๖
				ประชุมวิชาการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้สถาน พัฒนาเด็กปฐมวัยปลอดภัย EP. ๓ และผ่านการทดสอบภาคทฤษฎี	มหาวิทยาลัยมหิดล สถาบันแห่งชาติเพื่อการ พัฒนาเด็กและครอบครัว	๑๖-ก.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๒๑	นางสาวเสาวณี ไชยภูมิสกุล	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา พฤติกรรมเด็กดื้อ พฤติกรรมเด็กก้าวร้าว เกิดจากอะไร แก้ไขอย่างไร คุย ๓ อ (อ้วน อาหาร ออกกำลังกาย) ลดเค็ม ลดเสี่ยงต่อสุขภาพของเด็กวัยเรียน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยมหิดล สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล	๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๑๖-ก.ค.-๖๖ ๓๐-ก.ย.-๖๖
๒๒	นางสาวกชกร วิภาทิน	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	ฟื้นฟูภาวะถดถอยทางการเรียนรู้และเสริมสร้าง EF เด็กปฐมวัยผ่านศิลปะสร้างสรรค์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการศึกษาปฐมวัยในระดับพื้นที่ จังหวัดราชบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาสู่การจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา พฤติกรรมเด็กดื้อ พฤติกรรมเด็กก้าวร้าว เกิดจากอะไร แก้ไขอย่างไร	บริษัทพัฒนาวิชาการและประเมินผล จำกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยมหิดล	๑๐-ต.ค.-๖๕ ๒๖-ต.ค.-๖๕ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๑๖-ก.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๒๓	นางสาวศรัญญา แยมพุก	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	การฟื้นฟูภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ และเสริมสร้าง EF เด็กปฐมวัยผ่าน ศิลปะสร้างสรรค์ หลักสูตรการจัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ ในศตวรรษที่๒๑ แนวทางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ สำหรับเด็กปฐมวัย หลักสูตรการพัฒนาดตนเองตามมาตรฐานวิชาชีพครู การรักษาวินัยมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาและคณะกรรมการ การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สู่สมรรถนะสำคัญของผู้เรียนกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ เพื่อลดภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ Learning Loss ประเด็น"คิดเลขเป็น"	บริษัท พัฒนาวิชาการและ ประเมินผล จำกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาราชบุรี เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาราชบุรี เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาราชบุรี เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาราชบุรี เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาราชบุรี เขต ๑	๑๐-ธ.ค.-๖๕ ๒๗-ม.ค.-๖๖ ๒๗-ม.ย.-๖๖ ๒๗-ม.ย.-๖๖ ๒๗-ม.ย.-๖๖ ๒๗-ม.ย.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
				โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎี ศึกษาสู่การจัดการเรียนการสอนของ สถานศึกษา พฤติกรรมเด็กดี พฤติกรรมเด็กก้าวร้าว เกิดจากอะไร แก้ไขอย่างไร English Storytelling สนุกกับนิทาน ภาษาอังกฤษในห้องเรียนปฐมวัยด้วย ระบบออนไลน์	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยมหิดล สถาบันแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว บริษัท พัฒนาการวิชาการและ ประเมินผล จำกัด	๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๑๖-ก.ค.-๖๖ ๒๓-ธ.ค.-๖๖
๒๔	นางสาวศรีณญา แยมพุก	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ฯ	การฟื้นฟูภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ และเสริมสร้าง EF เด็กปฐมวัยผ่าน ศิลปะสร้างสรรค์ หลักสูตรการจัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ ในศตวรรษที่๒๑ แนวทางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ สำหรับเด็กปฐมวัย หลักสูตรการพัฒนาตนเองตามมาตรฐาน วิชาชีพครู	บริษัท พัฒนาการวิชาการและ ประเมินผล จำกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาราชนบุรี เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาราชนบุรี เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาราชนบุรี เขต ๑	๑๐-ธ.ค.-๖๕ ๒๗-ม.ย.๖๖ ๒๗-ม.ย.-๖๖ ๒๗-ม.ย.-๖๖



ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่องานระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบทางสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนกรวย ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง